

2023
册



中国教育发展战略学会
人才发展专业委员会



西安电子科技大学
XIDIAN UNIVERSITY



学术桥
AcaBridge.edu.cn

中国教育发展战略学会2023年学术年会活动季系列论坛
中国教育发展战略学会人才发展专业委员会
2023年理事会、学术年会
暨教育强国战略与人才评价改革论坛

会议手册



主办单位：中国教育发展战略学会人才发展专业委员会

承办单位：西安电子科技大学

协办单位：中国教育在线·学术桥

开展人才研究 服务人才发展

人才发展专业委员会
www.hr.edu.cn



扫描二维码关注微信公众号

中国·西安

2023年11月24-26日

中国教育发展战略学会人才发展专业委员会
2023年理事会、学术年会
暨教育强国战略与人才评价改革论坛
会议日程

目录

Contents

- 01 会议日程
- 04 嘉宾简介
- 14 西安电子科技大学简介
- 16 中国教育在线·学术桥简介
- 18 中国教育发展战略学会人才发展专业委员会简介
- 19 中国教育发展战略学会章程
- 22 参会须知

第二届理事会学术委员会第一次工作会

参会人员：学术委员会委员

时 间：2023年11月24日9:30-11:30

地 点：陕西宾馆18号楼2-5会议室

第二届理事会2023年年会

参会人员：理事、常务理事(或委托代表)

时 间：2023年11月24日15:00-17:00

地 点：陕西宾馆会议中心二层2-1(咸阳厅)

2023年学术年会暨教育强国战略与人才评价改革论坛

会议日程

主论坛

时间:2023年11月25日8:30-17:30

地点:西安电子科技大学(北校区大礼堂)

时间	内容	主持人
08:00-08:30	签到及入场	张新亮 西安电子科技大学校长
08:30-08:50	介绍到会嘉宾、主要议程	
	领导致辞: 西安电子科技大学党委书记 查显友 教育部教师工作司副司长 黄小华 中国教育发展战略学会副会长兼人才发展专委会理事长 李志民	
08:50-09:20	报告人:李言荣 西北工业大学党委书记 中国工程院院士 报告题目:服务国家重大战略 构建卓越工程技术人才高地	
09:20-09:50	报告人:赵丹龄 教育部人才工作领导小组办公室原主任 报告题目:欣逢盛世 不负韶华——聚天下英才而用之	
09:50-10:20	报告人:郝跃 西安电子科技大学教授 中国科学院院士 报告题目:从信息技术需求谈人才培养与创新发展	
10:20-10:50	合影、茶歇	
11:00-11:30	报告人:梁 樛 合肥工业大学原校长 报告题目:高等学校人才评价体系建设	李赞 西安电子科技大学副校长
11:30-12:00	报告人:李志民 中国教育发展战略学会副会长兼人才发展专委会理事长 报告题目:高校推进“教育、科技、人才”融合发展的机遇和挑战	
12:00-13:30	自助午餐、午休 (西安电子科技大学)	吴宏阳 中国教育发展战略学会人才发展专委会副理事长, 郑州大学党委副书记
13:30-13:55	报告人:谢永华 南京工业职业技术大学党委副书记、校长 报告题目:构建人才队伍建设“四种”模式 激发教师创新创造活力	
13:55-14:20	报告人:罗永辉 陕西师范大学副书记 报告题目:深化人才评价改革 大力实施人才强校战略	
14:20-14:45	报告人:张学记 深圳大学副校长 报告题目:深圳大学人才评价改革的思考 and 实践	
14:45-15:10	报告人:胡 俊 人才发展专委会副理事长 电子科技大学副校长 报告题目:信息技术赋能人才质量评价	
15:10-15:30	入库案例证书颁发	
15:30-15:50	茶歇	
15:50-16:15	报告人:郝京诚 山东大学化学与化工学院原院长、讲席教授 报告题目:青年人才的成长通道 —— 以山东大学人才政策和成长为例	
16:15-16:40	报告人:许翮 浙江大学人才工作办公室主任、人力资源副处长(兼)、党委组织部副部长(兼) 报告题目:海外引才工作的探索与实践	
16:40-17:10	报告人:王云海 中国教育发展战略学会人才发展专委会学术委员会副主任 对外经济贸易大学教授 报告题目:基于大学教师发展的人才评价体系构建	
18:00	自助晚餐 (陕西宾馆)	

分论坛一

时间:2023年11月26日9:00-12:00

地点:陕西宾馆会议中心二层2-1(咸阳厅)

9:00-11:00	主持人	
报告人:唐玉生 西北工业大学人事处处长、党委教师工作部部长、高层次人才办公室主任 报告题目:深化人才评价改革的西工大探索与实践	于磊 西安电子科技大学党委教师工作部部长 人力资源部部长 兼人事处处长	
报告人:徐松 对外经济贸易大学人力资源处、党委教师工作部(部)长 报告题目:深入推进教师职称聘任制度改革,努力构建高质量发展人才评价体系		
报告人:何峰 苏州大学人力资源处处长、人才工作办公室主任 报告题目:苏州大学改革发展概况和师资队伍建设实践		
报告人:徐干城 武汉大学人才与专家工作办公室副主任 报告题目:项目制视域下科技人才计划锦标赛的破与立		
报告人:余郭莉 西南医科大学人事处副处长 报告题目:深化人才评价改革,激发人才创新活力 ——西南医科大学人才队伍评价体系改革的实践与思考		
报告人:商其坤 外研在线 CEO 报告题目:强化数据赋能,提升数字素养,全面推动教师评价改革		
11:00-12:00		
Talk 圆桌论坛		
自助午餐 (陕西宾馆)		

分论坛二

时间:2023年11月26日9:00-12:00

地点:陕西宾馆会议中心二层2-9(未央厅)

9:00-11:00	主持人	
报告人:马向科 西北大学人力资源部部长 报告题目:以职称制度改革为抓手 全力推进教师评价改革	吴报华 中国教育发展战略学会人才发展专委会常务副秘书长	
报告人:马香媛 杭州电子科技大学人事处处长 报告题目:教师成长路径选择与制度设计——杭州电子科技大学实践探索		
报告人:宋晓明 上海交通大学人力资源处副处长、人才工作领导小组办公室常务副主任 报告题目:我国研究型大学特聘长聘制师资队伍建设路径研究		
报告人:龙 涛 中国地质大学(武汉)人力资源部副部长 报告题目:“帽子”、“板凳”与“梯子”——人才评价改革的探索与思考		
报告人:秦冠英 中国教育发展战略学会人才发展专委会学术秘书,对外经济贸易大学副研究员 报告题目:同行评价与个人学术职业生涯发展		
11:00-12:00		
Talk 圆桌论坛		
自助午餐 (陕西宾馆)		

指导单位

黄小华 教育部教师工作司副司长

主办单位

石勇 中国教育发展战略学会人才发展专委会学术委员会主任, 国务院参事, 中国科学院虚拟经济与数据科学研究中心主任, 发展中国家科学院院士、国际欧亚科学院院士

张双鼓 中国教育发展战略学会原常务副会长, 中国联合国教科文组织全国委员会咨询专家, 中国教育发展战略学会人才发展专委会顾问

李志民 中国教育发展战略学会副会长兼人才发展专委会理事长, 中国科技评估与成果管理研究会副会长兼学术委员会主任, 教育部原科技发展中心主任

吴宏阳 中国教育发展战略学会人才发展专委会副理事长, 郑州大学党委副书记

胡俊 中国教育发展战略学会人才发展专委会副理事长, 电子科技大学副校长, 教育部“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者

杨亚南 中国教育发展战略学会人才发展专委会副理事长兼学术委员会副主任, 中国教育报刊社《神州学人》原总编辑

陈志文 中国教育发展战略学会人才发展专委会副理事长兼秘书长, 中国教育在线总编辑, 国家教育考试指导委员会专家组成员

王云海 中国教育发展战略学会人才发展专委会学术委员会副主任, 对外经济贸易大学教授

吴报华 中国教育发展战略学会人才发展专委会常务副秘书长, 中国教育在线副总编辑, 学术桥总编辑

安艳琪 中国教育发展战略学会人才发展专委会副秘书长, 中国教育报刊社《神州学人》办公室原主任

承办单位

查显友 经济学博士, 研究员, 西安电子科技大学党委书记

张新亮 教授, 国家级高层次人才, 西安电子科技大学校长

李赞 教授, 国家级高层次人才, 西安电子科技大学副校长

于磊 西安电子科技大学党委教师工作部部长、人力资源部部长兼人事处处长

报告嘉宾

李言荣 西北工业大学党委书记, 中国工程院院士, 曾任电子科技大学校长、四川大学校长

赵丹龄 教育经济学博士, 教育部人事司原一级巡视员, 教育部人才工作领导小组办公室原主任

郝跃 西安电子科技大学教授、博士生导师, 中国科学院院士

梁樑 合肥工业大学原校长, 教育部“长江学者”特聘教授, 完成国家杰出青年科学基金、基金委创新群体等项目, 目前负责基金委基础科学中心项目

谢永华 二级教授、博士生导师, 南京工业职业技术大学校长

张学记 深圳大学副校长, 国家特聘教授, 俄罗斯工程院外籍院士, 俄罗斯工程院中国中心副主席, 美国医学与生物工程院院士, 英国皇家化学会会士, 欧洲科学院院士, 欧洲自然科学院院士

罗永辉 陕西师范大学党委副书记

郝京诚 山东大学讲席教授、博士生导师, 山东大学化学与化工学院原院长; 国家杰出青年科学基金获得者、教育部“长江学者”特聘教授、山东省泰山学者攀登计划专家、山东省智库高端人才社会建设领域首席专家

许翾 浙江大学人才工作办公室主任、人力资源副处长(兼)、党委组织部副部长(兼)

唐玉生 西北工业大学人事处处长、党委教师工作部部长、高层次人才办公室主任

徐松 对外经济贸易大学人力资源处、党委教师工作部处(部)长

马向科 西北大学人力资源部部长

何峰 苏州大学人力资源处处长、人才工作办公室主任

马香媛 杭州电子科技大学人事处处长

宋续明 上海交通大学人力资源处副处长、人才工作领导小组办公室常务副主任

徐干城 武汉大学人才与专家工作办公室副主任

龙涛 中国地质大学(武汉)人力资源部副部长

余郭莉 西南医科大学人事处副处长

商其坤 北京外研在线数字科技有限公司总经理

秦冠英 中国教育发展战略学会人才发展专委会学术秘书, 对外经济贸易大学副研究员



张新亮 西安电子科技大学校长

主持人

教授，国家级高层次人才。长期从事信息光电子器件与集成方面研究工作，主持过多项国家重点项目，在Nature、Nature Communications等知名国际主流期刊发表论文超500篇，Google Scholar统计引用超过13000次。先后获得省部级自然科学一等奖5项，以第一完成人获2018年国家级教学成果奖一等奖

致辞嘉宾

西安电子科技大学党委书记 **查显友**



黄小华 教育部教师工作司副司长



中国教育发展战略学会副会长
兼人才发展专委会理事长

李志民



报告嘉宾



李言荣 西北工业大学党委书记 中国工程院院士

报告题目：服务国家重大战略 构建卓越工程技术人才高地

曾任电子科技大学校长、四川大学校长，长期从事电子材料与元器件的教学和科研工作，主要围绕电子薄膜材料技术与微波器件、传感器件和集成电子器件等的应用开展研究

教育部人才工作领导小组办公室原主任 **赵丹龄**



报告题目：欣逢盛世 不负韶华——聚天下英才而用之

教育经济学博士，教育部人事司原一级巡视员，教育部人才工作领导小组办公室原主任。从事教育人事人才工作三十余年。曾负责教育系统和部直属机关机构编制政策研究、制定与人事管理，推进教育系统大中小学人事分配制度改革；教育系统人才与专家工作，组织实施高层次人才项目。目前承担教育部哲学社会科学研究重大委托项目“高校青年人才培养与选拔机制研究”并担任课题组长

郝跃 中国科学院院士



报告题目：从信息技术需求谈人才培养与创新发展

西安电子科技大学教授、博士生导师。长期从事微电子学与固体电子学的科学研究与人才培养，在宽禁带半导体材料与器件、微波和毫米波半导体器件、集成电路新器件和新材料等方面取得了系统的创新性成果



李赞 西安电子科技大学副校长

主持人

教授，国家级高层次人才。长期从事高安全高可靠通信、电磁空间感知相关领域研究，以第一完成人获国家技术发明二等奖1项、教育部科技进步一等奖等省部级奖励4项，并获中国青年科技奖、中国青年女科学家奖、科学探索奖等



吴宏阳 郑州大学党委副书记

主持人

中国教育发展战略学会人才发展专委会副理事长



南京工业职业技术大学党委副书记、校长 **谢永华**

报告题目：构建人才队伍建设“四种”模式 激发教师创新创造活力

二级教授、博士生导师，从事模式识别与智能系统研究。获国家教学成果奖一等奖，江苏省教学成果奖特等奖。担任“UK NARIC英国国家学历学位评估评估认证中心”中方理事会筹备委员会副主任，国家自然科学基金项目和教育部学位论文通讯评审专家，全国机械职业教育教学指导委员会副主任委员、中国教育国际交流协会职业技术教育国际交流分会执行理事长等职。



合肥工业大学原校长 **梁樑**

报告题目：高等学校人才评价体系建设

教育部“长江学者”特聘教授。完成国家杰出青年科学基金、基金委创新群体等项目，目前负责基金委基础科学中心项目。获全国创新争先奖状、教育部自然科学一等奖、人文社科一等奖、复旦管理学杰出贡献奖等。两次获国家级教学成果二等奖和全国优秀博士学位论文指导教师。



罗永辉 陕西师范大学副书记

报告题目：深化人才评价改革 大力实施人才强校战略

长期从事高教管理、高校党建和思想政治教育等方面的研究，先后在《思想教育理论导刊》、《中国特色社会主义研究》、《中国教育报》、《陕西日报》等刊物上发表研究论文十余篇，主持国家社科基金、教育部重大委托课题等省部级项目多项，相关研究成果多次获教育部和陕西省表彰



李志民 中国教育发展战略学会副会长兼人才发展专委会理事长

报告题目：高校推进“教育、科技、人才”融合发展的机遇和挑战

教育部原科技发展中心主任。曾先后在清华大学、国家教育部外事司、中国驻美国大使馆任职，主要兼职有：中国科技评估与成果管理研究会副会长兼学术委员会主任等，清华大学、西南大学、国家教育行政学院兼职教授等。主要研究领域为高等教育、科技评价、科研管理和教育信息化等



深圳大学副校长 **张学记**

报告题目：深圳大学人才评价改革的思考和实践

国家特聘教授，俄罗斯工程院外籍院士，俄罗斯工程院中国中心副主席，美国医学与生物工程院院士，英国皇家化学会会士，欧洲科学院院士，欧洲自然科学院院士



胡俊 人才发展专委会副理事长 电子科技大学副校长

报告题目：信息技术赋能人才质量评价

教育部“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者



山东大学化学与化工学院原院长 讲席教授 **郝京诚**

报告题目：青年人才的成长通道——以山东大学人才政策和成长为例

山东大学讲席教授、博士生导师，山东大学化学与化工学院原院长；国家杰出青年科学基金获得者、长江学者特聘教授、山东省泰山学者攀登计划专家、山东省智库高端人才社会建设领域首席专家



许翹 浙江大学人才工作办公室主任、人力资源副处长(兼)
党委组织部副部长(兼)

报告题目：海外引才工作的探索与实践



中国教育发展战略学会人才发展专委会学术委员会副主任 **王云海**
对外经济贸易大学教授

报告题目：基于大学教师发展的人才评价体系构建

北京大学教育博士。教育部职称评审监管工作首批专家。曾任对外经济贸易大学卓越国际学院院长、学工部部长、人力资源处处长等职。研究领域为高等教育、大学教师发展、学生事务管理、教育政策等



于磊 西安电子科技大学党委教师工作部、人力资源部部长兼人事处处长

主持人

高级工程师，长期从事高校人事人才、基层党建等方面的工作，作为主要参与者，获国家教学成果二等奖2项，主持参与教育部产学合作育人项目2项，形成相关报告10余篇



西北工业大学人事处处长、党委教师工作部部长、高层次人才办公室主任 **唐玉生**

报告题目：深化人才评价改革的西工大探索与实践



徐松 对外经济贸易大学人力资源处、党委教师工作部处(部)长

报告题目：深入推进教师职称评聘制度改革 努力构建高质量发展人才评价体系



苏州大学人力资源处处长、人才工作办公室主任 **何峰**

报告题目：苏州大学改革发展概况和师资队伍建设实践



徐干城 武汉大学人才与专家工作办公室副主任

报告题目：项目制视域下科技人才计划锦标赛的破与立

西南医科大学人事处副处长 **余郭莉**

报告题目:深化人才评价改革 激发人才创新活力
——西南医科大学人才队伍评价体系改革的实践与思考



上海交通大学人力资源处副处长、人才工作领导小组办公室常务副主任 **宋续明**

报告题目:我国研究型大学预聘长聘制师资队伍建设路径研究



商其坤 外研在线 CEO

报告题目:强化数据赋能,提升数字素养,全面推动教师评价改革



龙涛 中国地质大学(武汉)人力资源部副部长

报告题目:“帽子”、“板凳”与“梯子”——人才评价改革的探索与思考

03 Part Three
分论坛二



吴报华 中国教育发展战略学会人才发展专委会常务副秘书长

中国教育在线副总编辑
学术桥总编辑

主持人

中国教育发展战略学会人才发展专委会学术秘书 **秦冠英**
对外经济贸易大学副研究员

报告题目:同行评价与个人学术职业生涯发展



西北大学人力资源部部长 **马向科**

报告题目:以职称制度改革为抓手 全力推进教师评价改革



马香媛 杭州电子科技大学人事处处长

报告题目:教师成长路径选择与制度设计——杭州电子科技大学实践探索





西安电子科技大学简介

西安电子科技大学是以电子与信息学科为特色，工、理、管、文、经等多学科协调发展的全国重点大学，直属教育部。目前有南、北两个校区，总占地面积3945.8亩，校舍建筑面积154.03万平方米。

学校前身是1931年诞生于江西瑞金的中央革命军事委员会无线电学校，是毛泽东等老一辈革命家亲手创建的我党我军第一所工程技术学校，延续着中国高校最长的红色根脉。建校后先后于江西瑞金、陕西延安、河北获鹿、河北张家口等地办学，1958年迁址陕西西安，1960年更名为中国人民解放军军事电信工程学院（简称“西军电”），1966年转为地方建制，1988年定名为“西安电子科技大学”。毛泽东同志曾先后三次为学校题词：“你们是科学的千里眼顺风耳”“全心全意为人民服务”“艰苦朴素”。

新中国成立后，学校开辟了我国电子与信息学科的先河，是国内最早建立雷达、信息论、微波天线、电子机械、电子对抗等专业的高校之一。学校1959年被中央确定为全国20所重点大学之一，1998年被确定为国家“211工程”重点建设高校，2011年被确定为国家“985工程优势学科创新平台”建设高校，2014年学校牵头组建的信息感知技术协同创新中心通过国家“2011计划”认定，2017年、2022年连续两轮入选国家“双一流”建设高校名单，是全国首批9所设有国家示范性微电子学院、首批9所设有国家集成电路人才培养基地、首批2所设有全国网络安全人才培养试点基地、首批7所设有一流网络安全学院、首批33所设有特色化示范性软件学院的高校

之一，是全国8所设有国家集成电路产教融合创新平台、5所承担建设国家级密码科研实验平台的高校之一，建有国家卓越工程师学院、教育部集成攻关大平台。

学校聚力电子与信息领域，着力打造“根基牢、实力强、后劲足、特色鲜明”的一流学科体系，设二级教学科研机构26个，建有信息与通信工程、计算机科学与技术2个国家“双一流”建设学科，2个国家一级重点学科、7个国家二级重点学科、35个省部级重点学科，15个博士学位授权一级学科、27个硕士学位授权一级学科、15个博士后科研流动站、66个本科专业。第五轮全国一级学科评估实现全面进步，信息类学科实力国内领先。

学校不断深化拓展“学风扎实、基础厚实、工程实践能力强”和“科教融合、产教融合”优势，致力于培养爱国进取、基础厚实、术业精湛、求是创新、身心健康、具有国际视野的优秀骨干人才和未来领军人才，为党和国家输送“信息尖兵、强国先锋”。现有全日制在校生38958人，其中本科生22718人，硕士生13119人，博士生3121人；建有国家级特色专业14个、国家级一流本科专业建设点35个、国家级一流课程45门、国家级实验教学示范中心6个、国家级虚拟仿真实验教学中心3个；获国家级教学成果奖12项；获批国家计算机科学拔尖学生培养计划2.0基地、国家级创新创业学院、国家双创示范基地、全国“区块链+教育”应用试点高校、工信部“5G+教育”应用试点高校、全国首个工程类专业学位研究生产教融合联合培养开放基地、全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地等国家级特色人才培养平台。近年来，学生获各

类国家级、省级学科和科技竞赛奖6000余项，学科竞赛成绩稳居全国前列，在8届中国国际“互联网+”大赛中共获18金，连续6度摘取中国研究生创“芯”大赛最高奖，8获国际大学生数学建模竞赛特等奖，3次捧得全国大学生电子设计竞赛嵌入式系统专题邀请赛最高奖“英特尔杯”。本科生和研究生就业率多年保持在95%、99%左右，位居全国高校前列，多次入选全国高校“就业最佳典范奖”“年度就业最受欢迎奖”。

建校以来，学校累计为国家输送了34万余名优秀人才，毕业生到国家急需重点行业领域就业超过80%，锻造了以“院士校友多、将军校友多、航天总师多、所长总工多、创业英雄多”著称的人才培养“西电现象”，以行业领军人才、管理骨干、技术骨干、创业先锋为代表的一大批优秀校友，为国家经济社会发展作出了重要贡献。

学校坚持“人才第一资源、人才强校第一战略、人才工作第一抓手”的基本理念，深化推进一流师资汇聚战略，致力于建设国家重要的信息人才中心和创新高地。现有专任教师2700余人，其中博士生导师800余人、硕士生导师1900余人。大力培养使用战略科学家队伍，现有两院院士3人，欧洲科学院外籍院士、俄罗斯自然科学院外籍院士1人，双聘院士17人；聘有1位院士担任学院院长，5位院士担任学院名誉院长。汇聚了一大批一流科技领军人才、青年科技人才和创新团队，其中国家级人才294人次、省部级人才210人次、青年托举人才80人次，国家级创新团队18个、省级创新团队52个。坚持立德树人根本任务，不断提高人才培养水平，现有“全国教书育人楷模”1人次、国家级教学名师6人次、国家级教学团队6个、全国高校黄大年式教师团队2个、省教学名师4人次、省高校教学名师31人次。

学校坚持“四个面向”，瞄准国家重大战略需求，引导和支持创新要素向基础前沿和核心关键技术汇聚，致力打造支撑国家电子与信息领域高水平科技自立自强的科技创新体系。学校历史上曾创造了我国电子与信息领域多项第一，包括第一部气象雷达、第一套流星余迹通讯系统、第一台可编程雷达信号处理机、第一台毫米波通讯机，以及多套新体制雷达。现建有国家重点实验室、国家工程研究中心等13个国家级科技创新基地、67个

省部级科技创新基地，以及70个校企联合实验室。近年来，在通信、雷达、微波天线、电子对抗、计算机、电子机械、微电子、网络安全、人工智能、工业软件、空间技术等国家急需领域形成明显科研优势，牵头承担了一批重大重点项目，产出一大批标志性成果，广泛应用于北斗、天眼、嫦娥、天问、天和、羲和、奋斗者号等国家重大工程。2016年以来，共获国家科技奖16项（其中牵头10项，包括一等奖1项）、陕西最高科学技术奖2项。

学校坚持开放融合、协同发展战略，积极打造支撑经济社会高质量发展的协同创新体系。服务新时代西部大开发战略，积极融入陕西“秦创原”创新驱动平台建设，助力西安“双中心”建设，与西安市高新区共建西安电子谷，助力乡村振兴，连续四届入选教育部直属高校精准帮扶典型项目。服务粤港澳大湾区、长三角、京津冀等国家重点战略区域，校地共建研究院所、研究中心、新型研发机构。服务行业产业升级发展，与中国电科、中国电子、中国航天、中国星网、中国兵器工业、中国航空工业、中国航天科工、中国信科，华为、中兴、阿里、腾讯，以及三大运营商等行业领军企业深度协同，成立战略联盟、设立企业基金、建立联合实验室及学生实习基地。

学校落实新时代教育对外开放要求，服务国家外交战略，积极响应国家“一带一路”倡议，与39个国家的180所知名高校签署了校际合作交流协议，与海外知名高校、跨国公司建立67个联合实验室。学校与德国法兰克福高等研究院成立“西电-法兰克福高等研究院中德联合研究中心”并纳入中德高级别人文交流对话机制成果。学校在德国、多米尼克、马来西亚建有3所孔子学院（课堂），与美国、英国、法国著名大学合作运行3个中外合作办学项目。学校2013年入选教育部首批来华留学示范基地，2016年通过全国首批来华留学质量认证。

在全面建设社会主义现代化国家新征程中，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉承“全心全意为人民服务”的办学宗旨，以高质量发展为主题，全面落实立德树人根本任务，全面提升教育质量，为把学校建设成为特色鲜明的世界一流大学而不懈奋斗！

中国教育在线·学术桥简介

一、品牌起源

● (一) 时代召唤

习近平总书记在党的二十大报告中强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

党的十八大以来,党中央将人才发展体制机制改革摆在新时代人才工作的突出位置,制定实施《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,大力破解人才工作体制机制障碍。2021年中央人才工作会议以来,各地区各部委从完善人才管理制度、深化科研经费管理和科研项目管理改革、优化整合人才计划等方面入手,着力在服务、支持、激励上下功夫,把人才从各种体制机制束缚中解放出来,人才发展环境不断优化,人才活力进一步增强。

● (二) 关于我们

在此百年辉煌奋进之际,学术桥应运而生,我们是中国教育在线旗下高端人才服务平台,创立于2011年,秉承“联结全球,服务人才”品牌理念,专注于服务科研学术人才职业生涯发展全周期,致力于搭建海内外高层次人才与国内用人单位的沟通桥梁。经过12年的发展,已成为国内领先的海内外高层次人才服务平台,在美、英、法、德、日、韩、加、澳、新加坡等数十个国家及港、澳、特、区建立了近200个人才工作站与联络点,通过“学术评审评估、高层次人才猎头、人才交流活动”,为国内各大高校及科研院所等用人单位提供全球化优质人才服务。

学术桥总部设在北京,是中国教育发展战略学会人才发展专业委员会副理事长单位和秘书处所在地;依托全国30个省市的驻地服务团队为各级政府部门、大中专院校、科研院所、企事业单位等机构提供本地化、优质精准服务;我们肩负时代重任,满怀青春梦想,将学术桥人才工作融入中国梦,为贯彻新时代人才强国战略,面向全球积聚力量,为国家建设世界重要人才中心和创新高地贡献力量。

二、品牌平台

学术桥拥有百万数据的海内外高层次人才库、40万+的国内专家库、覆盖QS前500高校的国际专家库,以及与国际顶尖学术媒体和数据库建立长期战略合作关系,整合了全球精准市场渠道和自循环人才服务模式为基础的多维度、高层次、综合性的各类资源,是全球唯一,面向海内外高层次人才提供引才与猎头、学术评审评价的高端服务品牌。

● (一) 人才发展专业委员会

人才发展专业委员会是教育部主管的国家一级学会——中国教育发展战略学会的二级分会,2017年经教育部批准正式成立并将秘书处设在中国教育在线·学术桥。

人才发展专业委员会汇聚了全国近数百所高校及近千名个人会员,重点开展人才评价与高层次人才引进研究,推进人才评价相关理论、政策研究和人才引进与评价创新实践,为人才工作改革和创新提供战略思考和交流平台,接受政府部门委托开展教育评价、人才评审、科研立项评审和成果鉴定等工作。

● (二) 专家中心

专家中心是学术桥评审评估服务的核心资源中心,涵盖海内外各个领域科研专家共计489535位。来自国内“985/211”工程及其他“双一流”高校专家共计298221位;来自海外QS统计Top100高校的教授、副教授、研究员、副研究员以及各类科研学术领域的专家学者共计60866位。(数据统计截止2023年8月31日)

● (三) 人才中心

人才中心是学术桥人才服务的核心资源中心,涵盖了国内研究生及以上学历和海外华人学者的活跃人才共计207505位。其中国内高层次人才包括海外学习经历者10316位、“985/211”高校学研经历者76433;以及获得博士学位者135377;毕业或在读于QS前200的学者人数为6975名;国内人才学者为中级及以上的共计54776名。(活跃的定义:近1年至少登录过一次学术桥人才系统。)

● (四) 全球人才渠道

学术桥联结并打通全球范围内的高层次人才渠道,主要包括全球学术水平发达和领先地区的官方华人学者组织(学联、社团、学会、协会)、国内知名高校就业指导中心以及海内外活跃人才社群及热爱中国的国外专家,形成遍布全球的人才信息神经网络,建立起近200个人才工作站和联络点。

● (五) 媒体及人才服务平台



三、评审评价服务

● (一) 政策与评价原则

2016年《关于深化人才发展体制机制改革的意见》指出,要建立科学的人才分类评价机制,改进创新人才评价方式,深化小同行评价,健全完善人才评价管理服务制度。以此为起点,学术桥积极响应国家人才评价体制改革精神,创新开展第三方人才评审服务模式,赋能社会,在中国教育发展战略学会人才发展专业委员会的指导下,为众多单位提供专业、公正且高效的学术评审评估服务。

经过7年的发展创新,汇集海内外各领域尖端专家组成专家中心,服务于政府部门、高等院校、科研院所、企事业单位和高端人才。针对不同评审场景需求进行个性化的定制,严格贯彻“分类+小同行”的人才评价原则,确保全学科领域精准匹配。采用大数据方式回避敏感信息,保障信息私密性和安全性,让科研学术评审在公平、公正、客观的环境下进行,推动评价改革落地,使广大人才学者尽显光芒。

● (二) 评审场景(部分主要评审服务场景)

1. 职称评审:对被评人“专业技术职务任职资格”或晋升开展的评审评价服务。
2. 人才引进:基于引才场景中对被评人的学术成果(水平)、发展潜力等开展评价服务。
3. 人才项目申报遴选:根据用人单位项目要求,对相关

被评人的学术成果(水平)、发展潜力、工作计划等多维度,对标各类人才项目进行综合评价和比较的评审评价服务。

4. 聘期考核:对聘用人员在聘期内各阶段性的完成情况进行针对性评审评价服务。
5. 现场会议评审:以现场会议或视频会议的形式,组织专家开展多维度评审评估服务。
6. 国际学术评审:组织海外专家对被评人学术成果、发展潜力、发展计划等进行评审评价工作。
7. 硕博学位论文评审:针对硕士及博士毕业生的学术毕业论文进行完全独立的第三方综合评审和指导服务。
8. 硕博导师遴选:针对硕导/博导候选人开展的评审评价服务。
9. 成果应用评审:学术应用成果在实际中作用的评估。
10. 面向个人的评审评价服务:接受个人在线委托,通过学术桥评审系统,为个人提供的各类型、各场景的学术评审评价服务;委托人可以提出邀请评审的专家标准,但是不可以指定专家,可以自定义专家意见书的维度,包括现有成果(水平)的对标评价、发展潜力的评价、发展计划合理性与可行性评价、研究方向是否可持续性评价、求职能力和匹配条件的判断等等,运用于包括但不限于“毕业论文评阅、求职、科研发展规划、职业成长”等全职业周期各个阶段,破除“圈子”束缚,实现更好、更快的发展。

四、人才引进服务

学术桥人才服务包括人才猎头和人才活动两大主体,围绕科研人才的职业发展开展从岗位匹配到学术交流的一条龙服务。人才猎头服务能够精准地为全国高等院校、科研院所、企事业单位等寻觅人才,为人才寻得伯乐;人才活动通过举办丰富多样以人才为中心的线上线下活动,促进学术交流和信息共享。同时我们发挥在科研学术领域多年服务经验和国内外媒体资源,助力各方呐喊发声。

● (一) 人才猎头服务

学术桥猎头服务依托多年来对人才和用人单位的需求研究,已建立数十人的资深人才顾问团队,以高效精准、节约成本、安全私密的优势实现用人单位与人才匹配,以“两种三类”为模型(两种为:按过程收费和按结果付费。三类为:简历推荐、入职推荐和项目申报推荐候选人。);通过两种产品模式三种服务类型满足各用人单位主体的人才需求。在全球人才信息自循环体系下做到思人才所思,解人才所难,服务质量不断赶超传统行业猎头服务标准,努力成为学术行业服务标杆。

2023年猎头入职数据:400+(截止2023年8月)

● (二) 人才交流活动

人才活动是在学术桥人才猎头服务的基础上,根据用人单位日益增长的需求而建立的招聘活动服务,活动范围覆盖全球四大洲 20 余个高等教育水平领先国家如美国、加拿大、英国、德国、法国、澳大利亚、日本、韩国、西班牙、瑞士、新加坡等,累计收获全球 20 万人才关注,服务各类单位千余所,通过成熟的线上线下活动模式促进人才信息交流互通,为用人单位和人才学者创建高效高质的招聘平台。以海内外线下招聘会“博聚英才”系列主题和视频“云招聘”系列活动为主,其中线下场包括国内线下专场招聘会、海外巡回式站点招聘会;线上会包括直播“云宣讲”和线上“云论坛”;以及全球精准邀约、寻访、洽谈,最终实现百里挑一的海外面试新模式。

五、品牌活动

品牌活动包括学术桥自主创建运营的“青椒领航人”公益活动以及“海外学者中国行”论坛活动。

● (一) 海外学者中国行暨国际青年学者论坛

“海外学者中国行”创立于2016年,是通过学术桥平台,聚集海外归国人才与国内人才需求高校之间针对人才招聘的线下活动,形式主要为“青年学者论坛、宣讲会 and 线上专场视频招聘会”三种。活动在2016年举办首届大型线下活动,经过7年的发展,至今已累计举办超200场活动,举办的范围由海外人才专场扩大到海内外人才,依照用人单位需求而不断推陈出新。

● (二) 青椒领航人公益活动

青椒领航人是在中国教育发展战略学会人才发展专业委员会的指导下,为全球青年人才提供权威的学术岗位求职指导和经验交流,为用人单位充分讲解人才政策和科研环境所组织的线上直播活动,邀请新入职青年教师、各层次专家、人事人才部门负责人、院长、校长等嘉宾,以期激励青年学者实现科研理想,树立正确职业观、价值观,为祖国科研事业努力奋斗。青椒领航人活动于2022年1月正式开播,截止2023年8月底已累计举办九期活动,将在未来为广大青年学者的发展之路努力尽到“引路人”责任。

● (三) 视频招聘会

视频招聘会首办于2007年,借助网络技术的加持,克服国内国外的地理距离限制,经过16年的发展,随着网络带宽和视频会议技术的进步,已经成为人才与用人单位交流的重要载体,已经广为海外人才熟知,16年来已经举办75场,服务人才超过1.5万人次,用人单位超过1100所次。

2020年,疫情来袭,我们创新性推出极具挑战的预约面试服务,所有视频面试交流前,双方已经熟悉,了解对方,克服了以往会前不知道谁来面试的不足,所有当天面试的人才,均在会前完成了报名、筛选、院系评价,面试交流的效率得到极大的提升,获得人才、用人单位的极大好评,节省了大量的时间,人才签约落地率大幅提升。

六、联系我们

丛老师

☎ 86+18625551147
✉ congwp@eol.cn

赵老师

☎ 86+13426240515
✉ zhaojia@eol.cn

中国教育发展战略学会人才发展专业委员会 简介



中国教育发展战略学会
人才发展专业委员会

中国教育发展战略学会是民政部批准设立,教育部主管的国家一级学会,中国教育发展战略学会人才发展专业委员会是中国教育发展战略学会的二级分会,简称“人才发展专委会”。人才发展专委会秘书处设于中国教育在线·学术桥。

中国教育发展战略学会名誉会长:

郝克明 闵维方,现任会长韩进。

郝克明:全国教育科学规划领导小组副组长、国家教育发展研究中心专家咨询委员会主任,北京大学、北京师范大学等校兼职教授。

闵维方:全国政协文史和学习委员会副主任,北京大学教授,北京大学原党委书记(副部长级)。

韩进:武汉大学原党委书记(副部长级)。

(一) 人才发展专委会宗旨

为加强人才发展方面的战略研究,重点开展人才评价与高层次人才引进研究,推进人才评价相关理论、政策的研究和人才引进与评价创新与实践,为人才工作的改革和创新提供战略思考和交流的平台。

(二) 人才发展专委会使命

推动和组织人才发展的全局性、综合性、前瞻性、战略性问题研究和交流;组织和承担国家、地方政府、行业组织、教育机构和国际组织委托的研究任务;为国家和地方政府、行业制定人才发展战略、规划和政策提供咨询服务,接受政府有关部门委托开展教育评价、人才评审、科研立项评审和成果鉴定等工作;推动和组织国内外学术交流与合作,依法依规举办国内和国际(双边或多边)学术报告会、研讨会和学术论坛。

(三) 人才发展专委会组织架构

人才发展专委会经第二届全国会员代表大会选举理事长1名,副理事长7名,常务理事54名,理事150

名;秘书长1名,副秘书长2名。顾问1名,学术委员会主任1名,副主任3名。

理事长:

李志民:中国教育发展战略学会副会长、教育部原科技发展中心主任,中国科技评估与成果管理研究会副会长兼学术委员会主任,清华大学兼职教授。

顾问:

张双鼓:中国教育发展战略学会原常务副会长、中国联合国教科文组织全国委员会咨询专家。

副理事长:(按姓氏笔画为序)

杨亚南:教育部《神州学人》原总编辑;

吴宏阳:郑州大学党委副书记;

张皓:东北大学党委常委、副校长;

陈志文:中国教育在线总编辑;

胡俊:电子科技大学党委常委、副校长;

宫辉力:首都师范大学原校长;

夏泉:暨南大学党委副书记、纪委书记。

秘书长:

陈志文:中国教育在线总编辑。

副秘书长:

吴报华(常务):中国教育在线副总编辑、学术桥总编辑;

安艳琪:教育部《神州学人》办公室原主任。

学术委员会主任:

石勇:中国科学院大学虚拟经济与数据科学研究中心主任、国务院参事,发展中国家科学院院士,国际欧亚科学院院士。

学术委员会副主任:

朱晓芸:西湖大学副校长;

王云海:对外经济贸易大学教授,人力资源处原处长;

杨亚南:教育部《神州学人》原总编辑。

中国教育发展战略学会章程

第一章 总 则

第一条 本会的名称:中国教育发展战略学会。英文名称:Chinese Society of Educational Development Strategy,缩写:CSEDS。

第二条 本会是由从事教育战略、规划研究和教育决策研究以及教育管理的企事业单位和人员自愿结成的全国性、学术性、非营利性社会组织。

第三条 本会的宗旨:坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党的教育方针,坚持理论与实践相结合,坚持发扬中国优秀的文化教育传统与借鉴国外教育发展的先进理念和经验相结合,积极推动和组织教育改革发展战略性问题和决策性问题的研究与交流,为国家教育改革发展和重大教育决策服务,为地方、行业和学校教育发展服务。

本会遵守宪法、法律、法规和国家政策,践行社会主义核心价值观,弘扬爱国主义精神,遵守社会道德风尚,自觉加强诚信自律建设。

第四条 本会坚持中国共产党的全面领导,根据中国共产党章程的规定,设立中国共产党的组织,开展党的活动,为党的活动提供必要条件。

第五条 本会接受业务主管单位教育部和社团登记管理机关民政部的业务指导和监督管理。

第六条 本会的住所设在北京市。

第二章 业务范围

第七条 本会的业务范围:

- (一)推动和组织教育改革发展全局性、综合性、前瞻性、战略性问题研究和交流;
- (二)组织和承担国家、地方政府、行业组织、教育机构和国际组织委托的研究任务;
- (三)为国家和地方政府、行业制定教育改革发展战略、教育规划和政策提供咨询服务,接受政府有关部门委托开展教育评价、科研立项评审和成果鉴定等中介服务工作;
- (四)推动和组织国内外学术交流与合作,依法依规举办国内和国际(双边或多边)学术报告会、研讨会和学术论坛;
- (五)开展有关教育改革发展、政策和管理培训;
- (六)依照有关规定,编辑、出版学术刊物、专著和信息资料;通过网站、微信、期刊等发布推广研究成果和相关信息;
- (七)开展教育教学改革实验、成果推广和举办展览展示活动;

(八)研制发布团体标准。
业务范围中属于法律、法规等规定须经批准的事项,依法经批准后开展。

第三章 会 员

第八条 本会会员为单位会员和个人会员。

第九条 申请加入本会的会员,必须具备下列条件:

- (一)拥护本会章程;
- (二)有加入本会的愿望;
- (三)在本会的业务领域内具有一定的影响;
- (四)中华人民共和国公民;
- (五)拥护中国共产党领导,全面贯彻党的教育方针。

第十条 会员入会的程序是:

- (一)提交入会申请书;
- (二)经理事会或常务理事会讨论通过;
- (三)由理事会或理事会授权的机构发给会员证。

第十一条 会员享有下列权利:

- (一)本会的选举权、被选举权和表决权;
- (二)参加本会的活动;
- (三)获得本会服务的优先权;
- (四)对本会工作的批评建议权和监督权;
- (五)入会自愿,退会自由;

第十二条 会员履行下列义务:

- (一)遵守本会的章程和各项规定,执行本会的决议;
- (二)维护本会合法权益;
- (三)完成本会交办的工作;
- (四)按规定交纳会费;
- (五)向本会反映情况,提供有关资料。

第十三条 会员退会应书面通知本会,并交回会员证。

会员如果2年不交纳会费或不参加本会活动的,视为自动退会。

第十四条 会员如有严重违反本章程的行为,经理事会或常务理事会表决通过,予以除名。

第四章 组织机构和负责人产生、罢免

第十五条 本会的最高权力机构是会员代表大会,会员代表大会的职权是:

- (一)制定和修改章程;
- (二)选举和罢免理事、监事;
- (三)审议理事会的工作报告和财务报告;

(四)审议监事会工作报告;

(五)制定并修改会费标准;

(六)决定终止事宜;

(七)决定其他重大事宜。

第十六条 会员代表大会须有2/3以上的会员代表出席方能召开,其决议须经到会会员代表半数以上表决通过方能生效。

第十七条 会员代表大会每届5年。因特殊情况需提前或延期换届的,须由理事会表决通过,报业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准。但延期换届最长不超过1年。

第十八条 理事会是会员代表大会的执行机构,在闭会期间领导本会开展日常工作,对会员代表大会负责。

第十九条 理事会的职权:

- (一)执行会员代表大会的决议;
- (二)选举和罢免会长、副会长、秘书长、常务理事;
- (三)筹备召开会员代表大会;
- (四)向会员代表大会报告工作和财务状况;
- (五)决定会员的吸收和除名;
- (六)决定办事机构、分支机构、代表机构和实体机构的设立、变更和终止;
- (七)决定副秘书长、各机构主要负责人的聘任;
- (八)领导本会各机构开展工作;
- (九)制定内部管理制度;
- (十)决定其他重大事项。

第二十条 理事会须有2/3以上理事出席方能召开,其决议须经到会理事2/3以上表决通过方能生效。

第二十一条 理事会每年至少召开一次会议,情况特殊的,也可采用通讯形式召开。

第二十二条 本会设立常务理事会。常务理事会由理事会选举产生,人数不超过理事人数的1/3,在理事会闭会期间行使第十九条第一、三、五、六、七、八、九项的职权,对理事会负责。

第二十三条 常务理事会须有2/3以上常务理事出席方能召开,其决议须经到会常务理事2/3以上表决通过方能生效。

第二十四条 常务理事会至少每半年召开一次会议,情况特殊的,也可采用通讯形式召开。

第二十五条 本会的会长、副会长、秘书长必须具备下列条件:

- (一)坚持党的路线、方针、政策,政治素质好;
- (二)在本会业务领域内有较大影响;
- (三)最高任职年龄不超过70周岁,秘书长为专职;
- (四)身体健康,能坚持正常工作;
- (五)未受过剥夺政治权利的刑事处罚的;
- (六)具有完全民事行为能力;
- (七)政治上牢固树立“四个意识”,始终与以习近平同志为

核心的党中央保持一致;带头严格遵纪守法,严于律己,履职尽责。

第二十六条 本会会长、副会长、秘书长如超过最高任职年龄的,须经理事会表决通过,报业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准后,方可任职。

第二十七条 本会会长、副会长、秘书长每届任期5年,连任不得超过2届。因特殊情况需延长任期的,须经会员代表大会2/3以上会员代表表决通过,报业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准后,方可任职。

第二十八条 本会会长为本会法定代表人。因特殊情况,经会长推荐,理事会同意,并报业务主管单位审查、社团登记管理机关批准后,可以由副会长或秘书长担任法定代表人。

法定代表人代表本会签署有关重要文件。

本会法定代表人不兼任其他团体的法定代表人。

第二十九条 本会会长行使下列职权:

- (一)召集和主持理事会、常务理事会;
 - (二)检查会员代表大会、理事会、常务理事会决议的落实情况;
 - (三)提议本会分支机构、代表机构、办事机构和实体机构的设立、变更和终止,交理事会或常务理事会讨论通过;
 - (四)其他应由会长履行的职责。
- 第三十条 本会秘书长行使下列职权:
- (一)主持办事机构开展日常工作,组织实施年度工作计划;
 - (二)协调分支机构、代表机构、实体机构开展工作;
 - (三)提名副秘书长以及各办事机构、分支机构、代表机构和实体机构主要负责人,交理事会或常务理事会决定;
 - (四)决定办事机构、代表机构、实体机构专职工作人员的聘用;
 - (五)处理其他日常事务。

第三十一条 本会设立监事会,监事任期与理事任期相同,期满可以连任。监事会由5名监事组成。监事会设监事长1名,由监事会推举产生。监事长最高任职年龄不超过70周岁,连任不超过2届。

本会接受并支持委派监事的监督指导。

第三十二条 监事的选举和罢免:

- (一)由会员代表大会选举产生;
- (二)监事的罢免依照其产生程序;
- (三)本会的负责人、理事、常务理事和财务管理人员不得兼任监事。

第三十三条 监事会行使下列职权:

- (一)监督本会贯彻落实党和国家有关方针政策的情况,监督学会各项工作执行落实情况,包括财务情况;

参会须知

欢迎各位领导、来宾参加中国教育发展战略学会人才发展专业委员会2023年理事会、学术年会暨教育强国战略与人才评价改革论坛。为保证会议顺利进行，请与参会人员注意如下温馨提示：

1、报到地点

- (1) 报到酒店：陕西宾馆18号楼（陕西省西安市雁塔区丈八北路1号）
报到时间：2023年11月24日12:00-22:00
- (2) 会议现场：西安电子科技大学（北校区大礼堂）
报到时间：2023年11月25日 08:00-08:20

2、用餐安排

日期	就餐时间	就餐地点
11月24日	晚餐 17:30-20:00	入住酒店自助餐厅
11月25日	早餐 07:00-08:00	入住酒店自助餐厅
	午餐 12:00-13:30	西安电子科技大学自助餐厅
	晚餐 18:00-19:30	入住酒店自助餐厅
11月26日	午餐 12:00-13:30	入住酒店自助餐厅

3、用车安排

日期	出发时间	会议开始 / 结束时间	出发地点	到达地点	乘车人员
11月25日	08:00	08:30	陕西宾馆	西安电子科技大学（北校区大礼堂）	全体与会人员
	17:35	17:30	西安电子科技大学（北校区大礼堂）	陕西宾馆	全体与会人员

4、会议地点指引

会议日期：2023年11月25日（星期六）
会议时间：08:30-17:30
会议地点：西安电子科技大学（北校区大礼堂）



(二) 列席理事会、常务理事会议，并对决议事项提出质询或建议；

(三) 对理事、常务理事、负责人执行本会职务的行为进行监督，对严重违反本会章程或者会员代表大会决议的人员提出罢免建议；

(三) 检查本会的财务报告，向会员代表大会报告监事会的工作和提出提案；

(四) 对负责人、理事、常务理事、财务管理人员损害本会利益的行为，要求其及时予以纠正；

(五) 向业务主管单位、登记管理机关以及税务、会计主管部门反映本会工作中存在的问题；

(六) 决定其他应由监事会审议的事项。

监事会每6个月至少召开1次会议。监事会会议须有2/3以上监事出席方能召开，其决议须经到会监事1/2以上通过方为有效。

第三十四条 监事应当遵守有关法律、法规和本章程，忠实、勤勉履行职责。

第三十五条 监事会可以对本会开展活动情况进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作。监事会行使职权所必需的费用，由本会承担。

第五章 资产管理、使用原则

第三十六条 本会经费来源：

- (一) 会费；
- (二) 捐赠；
- (三) 政府资助；
- (四) 在核准的业务范围内开展活动、提供服务的收入；
- (五) 利息；
- (六) 其他合法收入。

第三十七条 本会按照国家有关规定收取会员会费。

第三十八条 本会经费必须用于本章程规定的业务范围和事业的发展，不得在会员中分配。

第三十九条 本会建立严格的财务管理制度，保证会计资料合法、真实、准确、完整。

第四十条 本会配备具有专业资格的会计人员。会计不得兼任出纳。会计人员必须进行会计核算，实行会计监督。会计人员调动工作或离职时，必须与接管人员办清交接手续。

第四十一条 本会的资产管理必须执行国家规定的财务管理制度，接受会员代表大会和财政部门的监督。资产来源属于国家拨款或者社会捐赠、资助的，必须接受审计机关的监督，并将有关情况以适当方式向社会公布。

第四十二条 本会换届或更换法定代表人之前必须进行财务审计。

第四十三条 本会的资产，任何单位、个人不得侵占、私分和挪用。

第四十四条 本会专职工作人员的工资和保险、福利待遇，参照国家对事业单位的有关规定执行。

第六章 章程的修改程序

第四十五条 对本会章程的修改，须经理事会表决通过后报会员代表大会审议。

第四十六条 本会修改的章程，须在会员代表大会通过后15日内，报业务主管单位审查，经同意，报社团登记管理机关核准后生效。

第七章 终止程序及终止后的财产处理

第四十七条 本会完成宗旨或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由理事会或常务理事会提出终止动议。

第四十八条 本会终止动议须经会员代表大会表决通过，并报业务主管单位审查同意。

第四十九条 本会终止前，须在业务主管单位及有关机关指导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

第五十条 本会经社团登记管理机关办理注销登记手续后即终止。

第五十一条 本会终止后的剩余财产，在业务主管单位和社团登记管理机关的监督下，按照国家有关规定，用于发展与本会宗旨相关的事业。

第八章 附则

第五十二条 本章程经2023年5月28日第四届第一次会员代表大会表决通过。

第五十三条 本章程的解释权属本会的理事会。

第五十四条 本章程自社团登记管理机关核准之日起生效。

5、议程安排

时间	会议内容	会议地点	参会人员
11月24日 9:30-11:30	第二届理事会学术委员会第一次工作会	陕西宾馆	学术委员会成员
11月24日 15:00-17:00	第二届理事会2023年年会	陕西宾馆	常务理事、理事单位
11月25日 08:30-17:30	教育强国战略与人才评价改革论坛	西安电子科技大学	全体与会人员
11月26日 09:00-12:00	教育强国战略与人才评价改革分论坛	陕西宾馆	全体与会人员

6、交通指引

陕西宾馆

【相邻地铁站】：丈八一路地铁站-A口步行1.3公里，19分钟；省体育馆地铁站-A口步行1.4公里，20分钟。

【西安高铁站】：西安站驾车距离15.4公里，约1小时11分钟。

【西安西站】：西安西站，驾车距离21公里，约40分钟。

【咸阳机场】：咸阳国际机场驾车距离37公里，约1小时5分钟。

7、会议期间西安天气预报

